

Jaarverslag schooljaar 2015-2016

Schoolraad en medezeggenschapsraad van Basisschool St. Lambertus te Vessem

Inleiding:

Het schooljaar 2015-2016 was een hectisch jaar voor de SR/MR. We hebben weer een actieve rol gespeeld bij ontwikkelingen op onze school. De belangrijkste onderwerpen waar we mee bezig geweest zijn:

- Het uitvoeren van een zorgvuldige en representatieve ouderpeiling rondom de eventuele invoering van een continuooster op onze school.
- In oktober is er weer een bezoek geweest door de onderwijsinspectie. Hierbij is ook met ouders gesproken.
- In april 2016 is weer een oudertevredenheidspeiling uitgevoerd. Gelukkig kunnen we constateren dat veel ouders erg tevreden zijn over de school!

Hiernaast zijn er veel onderwerpen behandeld in het afgelopen schooljaar, een uitgebreid overzicht en toelichting treft u later in dit jaarverslag aan.

Hieronder treft u eerst algemene informatie over de Schoolraad / Medezeggenschapsraad aan.

Algemene informatie SR/MR:

De SR/MR is een wettelijk orgaan met als doelstelling; “het goed functioneren van de onderwijsinstelling in al haar doelstellingen”. De schoolraad bestaat uit:

- De medezeggenschapsraad die bestaat uit 3 ouder- en 3 teamleden. Alle leden van de MR dienen gekozen te worden.
- 3 ouderadviseurs die betrokken zijn bij de school en vanuit hun kennis en ervaring een bijdrage willen leveren aan het goed functioneren van de SR/MR en daardoor de school.

Een MR heeft wettelijke bevoegdheden die zijn vastgelegd in de Wet op de medezeggenschap (WMS). De bevoegdheden zijn op hoofdlijnen als volgt te omschrijven:

- Adviesbevoegdheid: op onderwijskundige, personele en algemene onderwerpen.
- Instemmingbevoegdheid: bij ouder- of team gerelateerde onderwerpen.

De bevoegdheden zijn puntsgewijs vastgelegd in de wet en ons MR reglement dat te bekijken is op de website van de school.

De SR/MR bestaat (schooljaar 2015-2016) uit de volgende leden:

MR teamleden	: Natascha Koken Jasmijn Timmermans (verv. door Suzanne Smolders) Germa Buijvoets
MR ouderleden	: Ronald Baak Laurens van de Ven Raymond van de Sande
Ouderadviseurs	: Gepke van Bussel Karen van Sambeek John van den Broek

Naast invloed op onze eigen school kunnen ouders ook meepraten op het niveau van Veldvest. Gedurende het schooljaar worden er door Veldvest of door de GMR van Veldvest bijeenkomsten georganiseerd waarbij ouders van de Lambertusschool aanwezig kunnen zijn en inbreng kunnen hebben bij onderwerpen die dan behandeld worden.

Op dit moment is er geen ouder meer met kinderen op de Lambertusschool of leerkracht van onze school die zitting heeft in de GMR van Veldvest. Als er GMR verkiezingen zijn wordt dit altijd bekend gemaakt in de Weekbert en krijgen de ouders van alle kinderen op Veldvest scholen en leerkrachten de kans om zich verkiesbaar te stellen. In mei 2016 is Linda Vrijzen gekozen in de personeelsgeleding van de GMR.

Contact met ouders:

Als oudervertegenwoordigers streven de SR/MR leden ernaar om alle voor ouders relevante onderwerpen m.b.t. de school te kunnen bespreken. Vanwege onze contacten met teamleden en MT van de school kunnen we ook een bemiddelende rol spelen bij problemen of signalen van ouders vertalen naar acties op de school. Indien ouders in contact willen komen kan men de leden altijd aanspreken, naar een vergadering komen of een e-mail sturen. Het e-mail adres van de SR/MR is : sr.sintlambertus@gmail.com. Ook staan de contactgegevens van alle individuele SR/MR leden in de schoolgids. Wij nodigen ouders uit om bij vragen of opmerkingen contact met ons op te nemen.

Werkwijze SR/MR:

De Schoolraad vergadert 1 x per maand (meestal 3^e maandag in de maand) vanaf 20.00 uur. De vergaderingen zijn openbaar, mits anders aangekondigd. De agenda voor het overleg wordt vooraf bekend gemaakt. In verband met de efficiency van de vergaderingen zijn de volgende afspraken gemaakt:

- Informatie die behandeld wordt in de vergaderingen wordt vooraf aan de leden toegestuurd.
- Zaken worden zoveel mogelijk buiten de vergadering voorbereid.
- Vanwege de diversiteit en hoeveelheid te behandelen onderwerpen zijn binnen de SR/MR aandachtsgebieden toegewezen aan individuele leden die hierbij de kar trekken (zie website).
- De SR richt zich op hoofdzaken en beleid en moet proberen zich niet te “verliezen” in details en ad-hoc onderwerpen.

Waar hebben we aan gewerkt:

- Het organiseren van een representatieve ouderpeiling over een mogelijke invoering van een continuooster op onze school. We hebben hierbij ons uiterste best gedaan om dit zo zorgvuldig en transparant mogelijk te doen. Hierbij zijn een aantal zaken van belang geweest:
 - o Het volledig en objectief informeren van de ouders over de keuzemogelijkheden en de eventuele consequenties hiervan. Hiervoor is dossieronderzoek gedaan en is gesproken met andere scholen die ook dit traject hebben doorlopen.
 - o Het transparant vastleggen van alle spelregels en afspraken zodat voor iedereen toetsbaar is, wat de consequenties van de uitslag zijn.
 - o Het opstellen van een heldere en duidelijke enquête.

In september / oktober werd de enquête gehouden. Van de 98 uitgegeven enquêtes (ieder gezin met kinderen op school kreeg 1 enquête) zijn er 88 teruggekomen. De uitkomst was dat 57,6% van alle ouders voor de invoering van een continuooster zijn. Omdat vooraf was vastgelegd dat een ruime meerderheid voor moest zijn (66%) was de conclusie dat er nog geen overgang ingezet zal worden naar een continuooster op school. Gezien het grote aantal ouders dat voor de verandering stemde is wel besloten om over ca. 2 á 3 jaar een nieuwe ouderpeiling te organiseren over dit onderwerp.

- Toetsing en afstemming over het schoolplan van de Lambertusschool.

- In oktober heeft de school bezoek gehad van de onderwijsinspectie. Tijdens dit bezoek, dat op een nieuwe manier werd uitgevoerd, is ook gesproken met ouders. De resultaten zijn gepresenteerd in aanwezigheid van het team en een afvaardiging van de SR/MR. Het rapport en de bevindingen worden in de vergaderingen besproken en de verbeterplannen en acties worden mee gevolgd.
- Deelnemen aan bijeenkomsten met het CvB van Veldvest en ook hier trachten om een kritisch-constructieve partner te zijn. Op 26 november 2015 is een bijeenkomst geweest om te praten over de communicatie tussen MR' en en overige ouders op school en over de eerste ervaringen van Passend onderwijs. In maart 2016 is het GMR lid, mevr. Ellen Briër, aanwezig geweest tijdens onze reguliere vergadering. Hierbij is wederzijds informatie uitgewisseld.
- In april 2016 is weer de 2-jaarlijkse tevredenheidspeiling door Veldvest georganiseerd. Hierbij zijn teamleden, kinderen en ouders gevraagd naar hun tevredenheid over diverse aspecten op school. De respons van de ouders was traditioneel weer erg hoog op onze school (72%), wat o.i. de grote betrokkenheid van ouders bij de school weergeeft. De uitslag van de oudertevredenheidspeiling was positief. Over de hele linie zijn de meningen van ouders weer positiever geworden ten opzichte van de peilingen in 2014 en 2012. Vanuit de oudertevredenheidspeiling in 2014 heeft de school veel aandacht besteed aan de volgende onderwerpen:
 - o Omgaan met klachten en kritiek.
 - o Omgaan met gedragsmoeilijkheden.
 - o Omgaan met meer- en hoogbegaafdheid.
 - o Begeleiding van kinderen met leermoeilijkheden.
 - o Omgaan met zorg en verwachtingen van ouders.
- In de laatste weken voor de zomervakantie is onrust ontstaan door een brief van Veldvest waarin scenario's geschetst werden die mogelijk voor zouden kunnen komen na de invoering van de Wet Werk en Zekerheid. Het tijdelijk aantrekken van vervanging voor leerkrachten is hierdoor moeilijker geworden. Hier is in de laatste vergadering uitvoerig over gesproken in aanwezigheid van verontruste ouders. De gevolgen hiervan zullen nauwgezet gemonitord worden door de SR/MR in de komende jaren.
- Het controleren en adviseren van de school over begrotingszaken. De financiële cijfers van onze school en de schoolstichting zijn in de afgelopen jaren aanzienlijk transparanter en beter beheersbaar geworden. Door de bezuinigingen is het echter belangrijk te volgen hoe middelen ingezet worden, dit doen we samen met het MT.
- Meedenken de vorm en inhoud van het rapport en over de uitrol en communicatie rondom Parnassys leerlingvolgsysteem. Hierbij kunnen ouders en leerkrachten in grafiekvorm de vorderen van de kinderen volgen.
- Het volgen van het functioneren van de TSO; hoe loopt het, wat zijn er voor signalen van ouders, leerkrachten en personeel van de TSO.
- Daarnaast nog diverse onderwerpen die gedurende het jaar behandeld zijn (onder andere):
 - o Het volgen van de ontwikkelingen op het gebied van de "Brede School". De samenwerking met Nummereen.
 - o Met het MT sparren over de voordelen van strategische verbindingen met andere Veldvest scholen; o.a. Disselboom, De Rank en Cobbeek.
 - o Het afscheid van Juffrouw Natascha als MR lid en de invulling van de leegvallende plek in de SR/MR (juf. Suzanne Smolders). Volgend jaar zal Ronald Baak de voorzitter worden van de SR/MR.

- Vanuit de personeelsgeleding is aangegeven dat men een andere rol zou willen zien van de SR/MR, in de eerste maanden van het schooljaar 2016 – 2017 zal hierover gesproken worden.
- Adviseren van de school bij de formatie en groepsindeling.
- Meedenken over acties ter verbetering van de verkeersveiligheid rondom de school (m.n. Servatiusstraat).
- De inrichting van het schoolplein.
- Door een aantal ouders is aangegeven dat men vond dat er een fors beroep gedaan werd op ouders bij activiteiten van school. Dit signaal is gedeeld met de PMR leden en het MT, de school pakt dit op.
- Volgen van de perikelen op het gebied van de technische staat van de school; lekkages, ventilatie en verwarming, energieverbruik etc.
- De verbetering van het imago van de school.

Aandachtspunten schooljaar 2016 - 2017:

Ons doel is om op een positief kritische wijze alle aspecten van de school te volgen en invloed uitoefenen waar dit mogelijk en toegestaan is. Een aantal concrete onderwerpen zijn:

- Het volgen van het beleid van het MT en de ontwikkelingen op onze school.
- Het volgen en bespreken van de resultaten van de school (Cito scores, rapportages onderwijsinspectie etc.).
- Goedkeuring van schoolplan en schoolgids.
- Ontwikkelen van een werkwijze waarin alle SR/MR leden zich kunnen vinden. Tijdens de laatste vergaderingen van het schooljaar 2015 – 2016 hebben de PMR leden aangegeven een andere werkwijze te willen hanteren.
- Het volgen van de ontwikkelingen rondom Veldvest en waar mogelijk / gewenst hierin een rol spelen.
- Het volgen van de ontwikkelingen rondom de TSO (o.a. functioneren en tarieven).
- Het monitoren van de acties en resultaten van het jaarplan.
- Het controleren en adviseren van het MT m.b.t. de financiële situatie en de begroting op school.
- Meedenken over/en volgen van de onderwijsvernieuwingen gerelateerd aan de missie en visie van de school.
- Het werven / enthousiasmeren van nieuwe SR/MR ouderleden. Van een aantal ouderadviseurs / MR ouderleden zijn de jongste kinderen bijna van school.
- De nieuwe Wet Passend Onderwijs zal gevolgen hebben voor onze school. Hoe gaan we hiermee om?
- En alle andere onderwerpen die ons als ouders bezighouden (m.b.t. de school).

R. van de Sande
10 september 2016