

Vergadering MR/SR

Datum: 19 december 2016

Aanwezig MR:Jasmijn, Germa, Suzanne, Ronald, Karen, Raymond, Laurens

Bevoegd Gezag: Harry

Toehoorder: Carla Hoppenbrouwers

Afwezig: Gepke, John (m.k.)

Notulist: Suzanne

Opening: om 20.11 u opent de voorzitter de vergadering.

1a. Notulen vorige vergadering (31 oktober):

Notulen worden bij deze goedgekeurd.

Carla vraagt naar de stand van zaken van de website. Harry: Leon Mutsaers wordt adviseur en denkt mee met de website van school, maar gaat de website niet bouwen. Lennart gaat onze website maken in een pilot met nog 5 scholen binnen Veldvest. Daarnaast wordt er gesproken over een schoolapp. Laurens probeert aan te sluiten bij deze gesprekken. 19 januari 2017 vindt het eerste intakegesprek plaats. Iedere school heeft eigen website. Nice to know en need to know wordt hierbij in acht genomen.

Er komt een oproep in januari 2017 naar alle ouders om mee te denken bij het maken van de website. MR/SR is zeker uitgenodigd om een afvaardiging te sturen.

1b. Mededelingen vanuit directie:

Personeel

Leerkracht van De Disselboom gaat met ingang van 9 januari 2017 werken op De Verrekijker. Deze plaats wordt opgevuld door een leerkracht van onze school. Samen met de leerkrachten van de onderbouw wordt de continuïteit en de kwaliteit van het onderwijs gewaarborgd.

De wijze van opvulling van de openstaande vacature bij De Verrekijker wordt nog door Harry besproken met de personeelsfunctionaris van Veldvest. De MR heeft aangegeven dat een stoelendans in het midden van het schooljaar verre van ideaal is. De oudergeleding van de MR maakt hier zeker een actiepoint van.

Jasmijn wordt leermonitor op gebied van rekenen. Denk hierbij aan het coachen van leerkrachten op het gebied van rekenen.

Samenwerking Disselboom

Harry en MT De Disselboom gaan het gesprek met bestuur aan hoe de toekomst van De Disselboom en de Lambertus eruit zou mogen gaan zien.

Henk en Adri begeleiden ook het MT van De Lambertus en De Disselboom in de samenwerking.

Rollen, zorgstructuur, documentatie, relaties, etc.. Dit is het voortraject voor de toekomst van twee scholen met één directeur en locatieleiders. In januari 2017 eerste gesprek, in februari 2017 gezamenlijke studiedag met De Disselboom.

Vreedzame school TSO opgestart

Tweede laag wordt nu ingelicht over de werkwijze van DVS. Klacht door twee ouders ingediend over de TSO-ouders van de maandag. De betreffende TSO-ouders worden hierover nog bijgesproken. Nina (hoofd TSO) is ook ingeschakeld als gesprekspartner hierin. Leerkracht heeft met de betreffende kinderen gesproken. De rest van het voorval wordt in de volgende DVS-bijeenkomst besproken. Volgend jaar is het dorp aan de beurt als laatste laag.

Inhuizing NummerEen met ingang van 1 augustus 2016

Gesprek met gemeente, NummerEen en De Lambertus heeft plaatsgevonden. Toekomst is kindcentra van 0 tot 12 jaar (zogenaamde Brede School).

School gaat ruimtes inleveren: handvaardigheidlokaal met bergingen en toiletgroepen wordt voor NummerEen. In de bergingen moeten ramen worden geplaatst.

Ruimte voor de peuterspeelzaal en opvang peuterspeelzaal: ruimte waar nu de bieb van school in zit. School is juridisch eigenaar, gemeente is economisch eigenaar.

Vergoeding voor gas, water, licht bij exploitatie worden opbrengsten voor school. Wellicht komt er ook nog een gedeelte van de huurpenningen bij de begroting van school.

2a. Passend Onderwijs voor begaafde kinderen.

Door het invullen van vragen van het DHH (Digitaal Handelingsprotocol Hoogbegaafdheid) en de Quickscan komt de leerkracht te weten of er leerlingen in de klas zitten die extra verdieping nodig hebben op diverse vakgebieden en sociaal-emotioneel gebied. Het treedt in werking als er sprake is van meer- of hoogbegaafdheid. De Voorziening Excellente Leerlingen is op Veldhoven-Midden en de leerlingen komen één keer per week bij elkaar.

Onze school heeft de volgende aandachtspunten met betrekking tot deze voorziening:

- doorgaande lijn doorzetten van groep 1 tot en met 8 (Talentedlijn en Levelwerk)
- er zou een transfer plaats mogen vinden van het aanbod op de Voorziening naar de eigen school
- er dient kindspecifieke afstemming van het onderwijsaanbod van de Voorziening binnen het huidige onderwijsaanbod plaats te vinden

De GMR heeft een nieuwe thema-avond in mei 2017: onderwerp ICT.

2b. Komst statushouders in Vessem (2 gezinnen).

Gezinnen zijn inmiddels gearriveerd. Harry heeft nog niets van de gemeente gehoord.

2c. Wet Werk en Zekerheid (ervaring tot nu toe).

Twee lio'ers afwezig (één zieke en één afwezig in verband met aanrijding). Deze personeelsleden staan niet op de loonlijst en kunnen niet vervangen worden. Het protocol 'vervanging bij ziekte' is in werking gezet. Groep 3 en 4 bij elkaar met één leerkracht en één stagiaire. Groep 6 tot de pauze door Harry, rest van de dag de kinderen verdeeld volgens protocol.

- leerlingen waren zeer enthousiast
- niet iedere leerling heeft zijn werk af
- onduidelijkheid waar de werkboekjes en de verdeling van de leerlingen liggen
- manier van werken was wel door iedereen goed bevallen

Actualiteit: de wet is voor twee maanden opgeschort van januari tot eind maart 2017. Onbeperkt vervangen is in deze periode mogelijk, omdat er volgens de Minister van Onderwijs een griep epidemie aan komt in die maanden.

2d. Financiën MR (begroting en uitgaven).

Wordt doorgeschoven naar volgende vergadering, 30 januari 2017.

2 e. overige zaken voor bevoegd gezag.

Geen mededelingen/vragen voor bevoegd gezag.

3a. structuur, jaarplan en taken van de MR/portefeuilles

Doorgenomen en aangevuld, Suzanne stuurt vernieuwde versie door. Met dank aan Gepke die haar voorkeuren per mail heeft aangegeven.

3b. communicatie met achterban

Wordt doorgeschoven naar volgende agenda, 30 januari 2017

3c. rooster van aan- en aftreden

Germa geeft aan aan het einde van dit schooljaar te willen stoppen.

Ronald kijkt de statuten na voor de officiële verkiezingen. We hebben nu een MR met oudergeleding en personeelsgeleding van 3:3. Dit willen we graag zo houden.

Het team gaat op zoek naar een nieuw MR-lid.

4. Rondvraag:

Carla: mag ik bij de volgende vergadering die over communicatie gaat weer als toehoorder aansluiten? Ronald: ja, dat kan en mag altijd.

Raymond: waarom zit er maar één van de leerkrachten bij de oudergesprekken? Germa: de gespreksverslagen worden door beide leerkrachten voorbereid. In het voeren van de gesprekken maken de leerkrachten hierin hun eigen keuzes of zij alleen of met beide leerkrachten de gesprekken voeren.

Ronald: In groep 5 hebben beide leerkrachten ieder een eigen stukje geschreven in het gespreksverslag onder de noemer 'tweede leerkracht'. Is dit bij alle groepen zo? Wellicht eens kijken naar een bepaalde uniformiteit in het schrijven van de gespreksverslagen.

Sluiting:

De voorzitter sluit de vergadering om 21.50u en dankt iedereen voor zijn/haar inbreng.

Volgende vergaderingen:

Maandag 30 januari 2017

Donderdag 16 maart 2017

Maandag 8 mei 2017

Woensdag 5 juli 2017

Bijlage: actiepuntenlijst

Actiepuntenlijst:

| afspraak | Onderwerp | wie | Wanneer |
|----------|---|-------------------------------|---------|
| 26-09-16 | Contact opnemen met Leon Mutsaerts over privacy-gevoelige foto's op de site | Laurens | |
| 31-10-16 | Doorsturen protocol Wet Werk en Zekerheid naar MR (Ronald) | Harry | |
| 26-09-16 | Structuur en werkwijze OR | Ronald | 19-dec |
| 26-09-16 | DVS veiligheidsthermometer delen met MR | Harry/ Noor | |
| 19-12-16 | Mail naar ouders voor meedenken met website | Harry | |
| 19-12-16 | Gesprek met bestuur over wijze van communiceren bij opvulling tussentijdse vacature | Harry | |
| 19-12-16 | Suzanne voert wijzigingen in het concept werkplan door en zal deze opnieuw doorsturen | Suzanne | |
| 19-12-16 | Ronald kijkt de statuten na voor wat betreft de verkiezingen | Suzanne | |
| 19-12-16 | Suzanne, Jasmijn en Germa gaan binnen het team op zoek naar opvolging voor Germa | Jasmijn/ Germa/ Suzanne | |
| 19-12-16 | | | |