

Notulen SR/MR

Aanwezig: Raymond van de Sande, Karen van Sambeek, , Harry Welp, Noor van Dongen, , Suzanne Smolders-Kramer Laurens van de Ven, Bart van Hoof,

Afwezig: Carla Hoppenbrouwers (m.k.), Michiel de Vries (m.k.) (m.k.), Stefan Walta, Jane van der Heijden, Adiëlle Hoyneck van Papendrecht (m.k.), Jasmijn Timmermans (m.k.)

Datum: woensdag 6 juni 2018

1. Opening + mededelingen

De voorzitter heet iedereen welkom op de laatste vergadering van dit schooljaar.

* Verslag van 23 april 2018 is helaas niet gemaakt. Belangrijkste punten zijn: met de nieuwe collega's volgt een kennismakingsgesprek met de leden van de MR.

* Besteding extra gelden om werkdruk naar beneden te brengen is besproken.

Actie: september 2018 ouderpeiling continuerooster

Actie: begin schooljaar met alle teamleden (ook de nieuwe collega's) nogmaals peilen voor het continuerooster. Het moet wel gedragen worden door het team.

Oktober-november: ouders berichten

Oktober: nieuwe bijeenkomst met de MR-en van de Disselboom en Lambertus om eerste ervaringen over het continuerooster uit te wisselen

* Vaste dag vastleggen voor de vergaderingen.

19.00u-20.30u Disselboom

20.00u start eigen MR-leden Vessem, verdere vervolg van de vergadering start dan om 20.30u.

MR Vessem staat open voor samenwerking qua tijdstippen met De Disselboom, maar liever vaste vergaderdag op maandagavond.

* informatieavond 14 juni 2018 om de formatie toe te lichten.

2. Formatie: de formatie is rond en wordt 14 juni 2018 19.30u met ouders gedeeld. Kennismakingsgesprek 14 juni 18.45u? Bart en Karen, wellicht sluiten andere leden van de MR nog aan bij dit gesprek.

Er wordt in iedere groep een vorm van overlap gecreeërd om de werkdruk van de leerkrachten te verminderen.

Twee leerkrachten van het cluster 4-5-6 hebben de constructie van groep 4-5-6 op De Disselboom mogen ervaren.

Vrijdag 17 augustus 2018 van 8.30u-9.00u: kennismaking met lokaal en juf.

Verbouwing: tussen ieder lokaal een schuifdeur realiseren (3 stuks).

3. Tevredenheidsonderzoek:
Ouders: gelijk gebleven of verbeterd
Personeel:
* organisatie en aansturing: gedaalde scores. Aandachtspunt voor volgend schooljaar bij MT.
* werkdruk: hoge scores.

Vraag: kunnen deze gegevens in een staafdiagram worden verwerkt?

Het onderdeel 'Integraal' van Parnassys wordt vervangen door het programma WMK. Daarin zitten vragen die anders geformuleerd zijn. Thema's van de vragen zijn gelijkblijvend. Vergelijking kan dan pas in drie jaar tijd gebeuren.

Social media: avond organiseren door Olga van Lierop van CJG. Laurens regelt met Noor van Dongen op welke avond in september dit georganiseerd gaat worden.

Overblijven: overleg met Nummereen: wie doet wat? Materialen aanschaffen, afspraken maken over de indeling van de ruimtes, over de aansturing.

Pestgedrag: veiligheidsbeleid wordt jaarlijks bekeken, aangevuld, verbeterd, vergeleken met het veiligheidsbeleid van De Disselboom. De Vreedzame School speelt daarin een mooie rol.

Formulering mag concreter de volgende keer.

4. Wvttk
Voorzitter voor de MR: nog steeds vacant
Er zal opnieuw een oproep in de Weekbert en op de site komen.
5. Afscheidsrecepties van vertrekkende leerkrachten:
8 juni Annelies tussen 16.00u en 18.00u
29 juni Harry tussen 16.00u en 18.00u

6. Rondvraag

-

De voorzitter sluit om 21.15u de vergadering en dankt een ieder voor zijn/haar bijdrage van het afgelopen schooljaar.