

Notulen MR/SR-vergadering 12 april 2021

Aanwezig: Dicky van Berkel, Floor Jongerius, Chavelli Bolder, Jasmijn Timmermans, Bart van Hoof, Karen van Sambeek, Stefan Walta, Rosita Steltenpool, Maarten de Kok, Maartje Essens en René Staps

Afwezig: Marie-José Krol

1. Notulen vergadering 01 maart 2021
Notulen zijn goedgekeurd.
2. Korte toelichting op personeel
Dicky geeft een korte toelichting op het personeel. Er komt een onderwijsassistent bij voor de rest van het schooljaar. Zij wordt ingezet in groep 1-2 en groep 4-5.
3. Update nav Covid-19 aanpassingen
Op het moment is het rustig. Op de brief na, is er geen update (zie agendapunt 7).
4. Arbobeleidsplan
Floor bespreekt een rapportage vanuit een vragenlijst die door het personeel is ingevuld aan het begin van het schooljaar. Dit is vanuit de Arbo. Het gaat om werkdruk, leidinggevend, personeelsbeleid en belastende factoren in het werk. Over het algemeen wordt er voldoende tot goed gescoord. Het plan is ingevuld in de coronatijd. Dit is een andere periode dan normaal gesproken. Daarom wordt er nu vooral gekeken wat behapbaar is en waar later een plan voor gemaakt kan worden.
5. Cito analyse
Vanwege de omstandigheden zijn de cito's later afgenomen, waardoor de analyses nu nog niet klaar zijn.
6. Schoolplan 2021 – 2025
De vragenlijst is nu door zes personen ingevuld. Er is weinig veranderd t.o.v. de vorige keer. Floor licht de uitkomst van de vragenlijst toe. Vanuit het team is er het streven om steeds meer naar autonomie te gaan. De gewenste situatie vanuit de ouders is ongeveer de huidige situatie van het team. De afgelopen vier jaar stond de professionalisering in het teken van autonomie. Uit de ingevulde vragenlijsten zijn mooie feedbackpunten naar voren gekomen. Er wordt aangegeven dat de school gemoedelijk is. Ook zijn er kansen aangegeven die bespreekpunten opleveren; toekomstgericht onderwijs, cognitieve ontwikkeling, zorg voor individuele leerlingen op pedagogisch vlak (inclusief onderwijs), samenwerking met NummerEen (brede school) en ouderbetrokkenheid.

Er zijn drie pijlers voor de komende jaren: procesgericht werken, een formatieve cultuur en digitalisering. Over deze punten worden verhelderende

vragen gesteld en deze worden toegelicht.

Het concept en de context was voor ouders anders dan voor het team.

Daardoor kunnen er ook verschillen ontstaan in de situatie.

Dicky en Floor zijn begonnen aan het concept schoolplan. In de week van 26 april wordt een eerste concept aangeleverd. De vraag is om dit door te nemen en te bekijken of de punten die zojuist besproken zijn, herkenbaar zijn.

7. Ingekomen post

a. Brief scholen primair onderwijs

Er is een brief gedeeld over zelftesten in het primair onderwijs. Het is een vrije keuze of leerkrachten hier gebruik van willen maken. Het gebruiken van zelftesten is preventief.

b. Mail broodtrommels van de kinderen

Via de mail is de vraag gesteld of er iemand vanuit de MR deel wil nemen om samen met een aantal teamleden, een lid vanuit de OV en een lid vanuit de ouderstuurgroep DVS, een plan te maken voor de lunch.

8. Terugkoppeling gesprek vooraf met de MR-leden

Bart geeft een terugkoppeling op wat er besproken tussen de MR en het MT.

Dit is besproken met de leden van de SR.