

Vergadering MR/SR

Aanwezig: Harry Welp, Carla Hoppenbrouwers, Bart van Hoof, Karen van Sambeek, Stefan Walta, Raymond van de Sande, Jasmijn Timmermans

Afwezig: Adielle Hoyneck van Papendrecht, Laurens van de Ven, Joost Hupkens, Michiel de Vries

Notulist: Jasmijn Timmermans

Datum: 5 maart 2018

1. Opening en welkom

2. Verslag vergadering 18 jan. 2018:

De volgende op- en aanmerkingen / toevoegingen zijn er t.a.v. het verslag:

- Lucie gaat met pensioen. Hiervoor komt geen nieuw iemand terug maar gaan we in zee met een bedrijf (PrioVerve).
 - We zijn ook erg tevreden over Frans (conciërge). Hij heeft goed contact met de kinderen. Binnen het werk wordt hij door het personeel gestuurd en geholpen.
 - Staking: hier is nog geen duidelijkheid over. A.g.v. druk op de overheid komen er extra financiële middelen naar de scholen. Er komt een bedrag naar onze school (€ 22.000) om de werkdruk te verlagen. Hoe dit ingezet gaat worden is aan de scholen zelf. Binnen Veldvest wordt hier nog over nagedacht.
- Hierna wordt het verslag verder goedgekeurd.

3. Samenwerking Disselboom

Op dinsdag 3 april 18.30 u wordt in Vesseem een bijeenkomst georganiseerd voor de SR/MR leden van de Lambertus en de Disselboom om over de intensieve samenwerking met de Disselboom te praten. Graag met zoveel mensen hier naartoe komen.

4. MT (Noor & Jane)

Noor en Jane hebben geregeld contact en overleg. Harry gaat navragen of hier nog nieuwe ontwikkelingen zijn.

Harrie vraagt of de MR z'n goedkeuring wil uitspreken over de intensievere samenwerking met de Disselboom en de komst van Jane als bovenschools directeur. Dit naar aanleiding van het gesprek van 18 januari waarbij Jane aanwezig was. Het gesprek is als positief ervaren, maar voor een officiële goedkeuring van de MR lijkt het ons gepast als we een soort plan van aanpak / projectplan ontvangen waarin wat zaken op papier staan benoemd rondom de nieuwe samenwerking. Wij hebben namelijk officieel adviesrecht m.b.t. de overname van de directeursrol. Graag een plan met hierin bijvoorbeeld de volgende onderwerpen:

- Hoe is de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden verdeling tussen de nieuwe functionarissen (bovenschools directrice en locatieleider)
- Een korte beschrijving van de ontwikkeling, waarom, wat hoe?
- Hoe gaat operationeel de samenwerking tussen Wintelre en Vesseem verlopen? Welke rol krijgt Roos op beide scholen?
- Wat zijn de beoogde voordelen van de intensievere samenwerking?

- Is er ook nagedacht over de risico's? (risicoanalyse).

5. Voortgang nieuwe organisatie/samenwerking Disselboom

Jane heeft met alle personeelsleden persoonlijk kennis gemaakt. Jane zit bij alle overlegmomenten. Harry maakt bijv. een begrotingsplan en Jane neemt de uiteindelijke beslissingen. Harry probeert alles zo goed mogelijk achter te laten.

6. Update onderzoek continuooster

Voorstel vanuit de leerkrachten is om het op te schuiven naar volgend schooljaar omdat we veel wisselingen hebben binnen het team.

Vanuit de ouders is hier wat weerstand tegen. Er zijn toezeggingen gedaan via de Weekbert en leden van de SR/MR worden hier op aangesproken door ouders. Het gaat hierbij om 2 zaken die bepalen of het überhaupt kansrijk is: is het Arbo technisch toegestaan en is er de wil vanuit de leerkrachten om akkoord te gaan met een mogelijk continu rooster.

Er wordt afgesproken dat er een geïnventariseerd wordt bij de leerkrachten die er volgend schooljaar nog wel zijn. Jasmijn, Suzanne en Adiëlle zullen bij de leerkrachten, die volgend schooljaar er nog zijn, informeren of zij voor of tegen zijn en welke vorm zij zouden willen.

- 4 dezelfde dagdelen en 1 middag vrij
- 5 gelijke dagdelen

We gaan ook een schema bekijken hoe het binnen school geregeld kan worden.

7. Informatieavond social media

Het lijkt ons een goed plan om deze avond te organiseren. Gezien de actualiteit en de signalen uit m.n. de groepen 6 t/m 8 lijkt het ons een verantwoorde investering. Het voorstel van Lei Seuren lijkt ons financieel ook nog wel haalbaar / realistisch en er zit een koppeling in tussen wat er met de ouders besproken wordt en met de kinderen.

We gaan kijken of we dit schooljaar nog plaats kunnen laten vinden. Harry gaat even kijken in het jaarrooster en komt met een datum.

8. Website van de school

Carla heeft nog wat aanpassingen gedaan. We hebben deze doorgenomen. Carla zal nog een aantal aanpassingen doen.

Carla loopt even bij Veronique binnen om het stukje even te bespreken en afspraken te maken over te plaatsen van de informatie.

Karen neemt de taak op zich om de notulen door te sturen naar Veronique om geplaatst te worden op de site.

Ouders vinden de Weekbert wat moeilijk te vinden. We horen verder niet zo veel over de nieuwe site. We gaan er ook vanuit dat de ouders hieraan moeten wennen.

Foto's: We gaan de foto's ook achter slot en grendel te zetten. Dit kunnen de leerkrachten straks zelf doen. Veronique gaat dit verder uitzoeken.

9. Voortgang schoolplan

Een aantal leden van de SR/MR hebben het schoolplan doorgelezen. Het meest praktisch en herkenbaar is bijlage 2, het strategisch jaarplan. Hierin staat actueel beschreven wat er op de school nu aan het gebeuren is. Omdat dit zo actueel is komt het niet meer overeen met onder andere hoofdstuk 2.7 van het schoolplan: hier spreken de stukken elkaar tegen; de

situatie van voorgaande jaren en de nieuwe situatie met een bovenschools directrice. Het stukje dat Jane en Noor gaan schrijven, zouden ze daar kunnen toevoegen.

10. Wvttk

- Harry heeft een aantal documenten die goedgekeurd moeten worden door de SR/MR. Schoolgids, informatiegids, jaarverslag, strategisch jaarplan. Deze worden door Stefan, Bart en Karen doorgelezen en overhandigd naar elkaar.

- Personeel:

Anneke en Adielle zijn beide ziek. Di, wo en vr moeten we het binnen school oplossen. Waarschijnlijk zal de groep vrijdag opgesplitst worden.

- Het is ook het jaar van de afscheidsbijeenkomsten:

Annelies 8 juni

Harry 29 juni. Harry gaat ook officieel afscheid nemen van de stichting.

Lucie 27 juni

Anneke 29 maart (dit onder voorbehoud)

De vervanging voor Anneke is er maar we moeten nog goedkeuring krijgen vanuit het bestuur.

We zijn ook mensen aan het benaderen buiten het bestuur.

- Lentekriebels:

Wij gaan hier ook aan deelnemen. 12 maart hebben we een workshop en gaan we kijken welke lessen we gaan doen zodat we hierin een doorgaande lijn hebben. In de week van 19 maart gaat dit plaats vinden binnen de groepen.

- 19 maart Vessem schoon:

Hier gaan we ook weer aan deelnemen.

Is het een idee om de bollen akker hierin mee te nemen?

- Cito nieuwe stijl: (eind cito groep 8)

Het is voor een aantal kinderen mogelijk om een adaptieve toets te maken. Deze toets wordt op 2 momenten binnen de toets aangepast op het antwoord dat het kind geeft.

- 22 maart informatie avond DVS (De vreedzame school)

De kinderen gaan de ouders informeren over de DVS. In alle groepen worden onderwerpen vanuit de DVS uitgelegd.

Dit is in samenwerking met de werkgroep (een groep ouders) van de DVS.

- Tevredenheidsonderzoek:

We willen zoveel mogelijk ouders bereiken om deze enquête in te vullen. Deel dit zoveel mogelijk.

11. Rondvraag

Bart : Het tweede rapport is de cito uitslag. De vraag vanuit Bart is; wat is de meerwaarde van het tweede rapport aangezien alles te zien is in Parnassys?

Harry geeft antwoord op deze vraag.

Karen: Nieuwe kinderen op school. Er wordt veel geroddeld op het schoolplein tussen de ouders. Karen geeft aan dat er ook nare dingen gezegd worden.

Ook wordt hier binnen de groep op ingesprongen door de leerkrachten.

Raymond : geeft aan dat hij volgend jaar geen voorzitter meer is. Graag iemand anders die deze rol overneemt. Sowieso kan hij nog maar een jaar lid blijven.

12. Werkplan

Deze wordt doorgeschoven naar een volgende vergadering aangezien er veel mensen niet aanwezig zijn. Iedereen mag aangeven waar haar/zijn wensen naar uit gaan. De mensen die niet aanwezig zijn bij de volgende vergadering (17 april) kunnen die vooraf kenbaar maken.

De vergadering wordt afgesloten op 21.50 uur.

Actiepuntenlijst

Adiëlle, Suzanne, Jasmijn	Onderzoek naar invoering continuerooster, kijk van de wens van de leerkrachten + arbo	17-04-2018
Karin	Legt contact met MR De Disselboom aangaande samenwerking, met name op het gebied van het continuerooster	Bijeenkomst op 3 april om 18.30 uur.
Directrice / MT / Veldvest	Globale beschrijving proces, taken en bevoegdheden van directrice en locatieleidster doorsturen naar MR/SR.	Harrie zal e.e.a. doorgeven.
Suzanne	Werkplan doorsturen aan leden MR/SR om opnieuw taakverdeling te maken	17-04-2018 bespreken
Laurens	Format anti pest beleid Het Palet in Hapert doorsturen naar overige leden MR/SR	